

Parcours 40

Un parcours de transformation à destination de tous

Numéro 35

11 Avril 2022

Cher lecteur,

Nous avons essayé de montrer durant ce parcours que nous avons des forces et des zones d'amélioration qui s'expriment tous les jours face aux défis que la vie nous présente. Les choix que nous faisons, les succès que nous engrangeons de même que les échecs que nous essayons dépendent en grande partie de la façon dont nous exprimons nos forces et nos zones d'amélioration.

Vous remarquerez que nous préférons utiliser l'expression "zone d'amélioration" plutôt que "faiblesse". En effet, elle est plus positive et dynamique en ce qu'elle montre que le gap que nous présentons peut être amélioré. L'homme peut apprendre à tout âge. Il suffit d'y mettre l'effort nécessaire. Ici, il y a quelques conseils que nous voudrions partager avec vous.

Premier conseil : Faites de votre développement une affaire personnelle. Un développement personnel efficace demandera toujours votre investissement personnel. Il est vrai que les organisations dans lesquelles nous nous retrouvons mettent en place des plans de développement pour permettre aux compétences en leur sein d'évoluer afin de pouvoir contribuer à l'amélioration de leurs performances futures. Il est tout aussi vrai que presque tous les jours nous expérimentons beaucoup de désillusions lorsqu'il s'agit de formation et de développement : nous n'obtenons presque jamais ce que nous souhaitons avoir et lorsque nous avons obtenu une opportunité de formation, elle reste sous menace d'inexécution en raison des performances financières de la structure dont l'on dépend. Ceci est vrai même dans les multinationales où il n'est pas rare d'assister à des coupes de budget formation. Dans les Petites et Moyennes Entreprises, la priorité de l'entrepreneur est moins la formation de ses collaborateurs que la stabilité de son business. Voulez-vous plus d'explications sur le fait que c'est vous qui devriez-vous occuper de votre propre développement ?

Deuxième conseil : Développez une approche de développement mixte. Nous vous proposons d'adopter l'approche de formation 70 – 20 – 10. Cette approche énonce que : 10% de la formation se déroule lors de formations formelles, 20% se construit par le contact avec les autres collègues, coaches ou mentors et enfin, 70%, soit l'extrême majorité de la formation s'acquiert par la pratique et l'expérience.

Il est vrai que lorsque l'on se plonge dans sa propre expérience d'apprentissage passée, on se rend compte que plusieurs types de formation ont concouru aux connaissances que nous avons acquises. On se rend compte également de l'importance de la pratique dans le processus d'apprentissage. Dans ce sens, lire un bouquin sur la comptabilité d'entreprises, nous apportera moins de connaissances que si nous pratiquions la comptabilité sous forme de projets ou d'immersion dans un département comptabilité. Le modèle explique que ce n'est pas tant la formation (en présentiel ou distanciel) qui fait progresser l'individu, mais bien le fait de mettre en pratique ce savoir en le confrontant à la réalité de tous les jours.

Troisième conseil : Etablissez vos priorités. Il n'est pas possible de faire tout à la fois. Ce que nous conseillons, c'est d'abord de lister tous les domaines où vous souhaitez vous améliorer. Ensuite, vous demandez en quoi tel domaine est important pour moi ou quelle est l'urgence de s'y consacrer maintenant. Enfin, à partir des réponses que vous aurez, vous définissez les zones de priorités. Vous reprenez cet exercice régulièrement pour voir comment vous avancez et/ou redéfinir vos priorités.

A demain,

Désiré et Raymond

Micro-action du jour :

Identifie une priorité en termes de compétence que tu souhaites développer et essaie de la définir selon le modèle 70 – 20 – 10 afin de maximiser l'acquisition de la compétence.

N'oublie pas de rendre tes actions SMART.